

VÆRDIER i SOCIAL- OG SUNDHEDSSEKTOREN, **FOA-BORNHOLM AFDELING.**

Efter en drøftelse i sektor best. var der enighed om, hvilke værdier vi som sektor vil stå for og arbejde for. Vi har en fælles forståelse for betydningen af værdierne, og har opstillet handlinger for, hvordan vi kan nå disse værdier.

Vi er kommet frem til 6 værdier, som vi prioriterede højt, og som vi i fællesskab ville stå for i sektoren.

1. UDVIKLING.

Ved udvikling forstår vi:

At følge med i samfundets udvikling inden for sektorens arbejde.

At være åben overfor dialog og nytænkning og være forandringsparat.

At muliggøre medlemmernes indflydelse på udviklingen af sektoren.

At sektoren bestræber sig på at have visionære tanker.

Handlinger:

Forpligter os til at være lydhør overfor medlemmernes ønsker, og i videst muligt omfang, handle på det.

Holde sig orienteret via medierne.

Kommentarer fra sektoren, med synspunkter.

Kurser.

Medlemsmøder

2. PROFESSIONALISME.

Ved professionalisme forstår vi:

At yde høj kvalitet i serviceniveauet og fungere som faglig vidensbank overfor medlemmerne.

At sektoren kan bevare overblikket og være objektiv.

Handlinger:

Ajourføring af bestyrelsen, vedr. viden, faglighed og udvikling.

Bestyrelseskurser, m.m..

3. SAMARBEJDE.

Ved samarbejde forstår vi:

At medlemmer og sektor i fællesskab skal arbejde mod et fælles mål.

At samarbejdet baseres på åben og positiv dialog.

At der udvises gensidig tolerance og respekt.

Handlinger:

Medlemsmøder 2 x årligt og generalforsamling hvert andet år i ulige år.

TR og AMR møder efter behov.

Øvrige repræsentant møder efter ønske.

Indhold i møder: Hvad arbejder vi med og hvad ønsker vi.

Respekt og efterleve beslutninger der er truffet i fællesskab.

4. TRYGHED.

Ved tryghed forstår vi:

At medlemmernes interesse bliver varetaget professionelt med forståelse, accept og tillid.

Handlinger:

Afsætte tid og rum til medlemmet. Evt. aftale tid.

At være påklædt via uddannelse.

Obs. Medlemmet på kontoret er altid vigtigere end telefonen der ringer.

5. ANSVARLIGHED.

Ved ansvarlighed forstår vi:

At sektoren vil påtage sig og stå inde for de handlinger og beslutninger, den er med til at træffe.

Handlinger:

Forpligter sig til at være loyale overfor truffede beslutninger.

6. TROVÆRDIGHED.

Ved troværdighed forstår vi:

At sektoren fremstår sandfærdig, udviser respekt og tolerance overfor samarbejdspartnere.

Handlinger:

Møde velforberedt til alle former for møder.

I samarbejde med medlemmer forventes det at de medvirker til en fyldestgørende klarlægning af problemet, via åben dialog.

Sektoren er forpligtiget til at udvise loyalitet overfor medlemmet.

Værdierne og handlingerne videreudvikles og justeres efter generalforsamlingen. Sådan at det ikke bliver en stationær situation som lægges væk og glemmes.

Godkendt, d.11.november 2013